

Kommissionen

Kommission für berufliche Qualifikation

Das VDB-Mentoringprogramm geht in die zweite Runde¹

Der VDB unterstützt die persönliche und berufliche Förderung von jungen Führungskräften und bietet mit dem Mentoringprogramm die Gelegenheit zu einem persönlichen und fachlichen Austausch, der unabhängig vom eigenen Arbeitsplatz und bestehender Weisungsbefugnis stattfinden kann. Nach einer insgesamt sehr erfolgreichen ersten Runde des VDB-Mentoringprogramms, an der sieben Mentoren und sechs Mentees teilgenommen haben, wird das Programm nun unter Einbeziehung der gesammelten Erfahrungen fortgesetzt.

Wer kann teilnehmen?

Das Mentoringprogramm ist offen für die Mitglieder der Berufsverbände BIB und VDB. Es richtet sich einerseits an erfahrene Führungskräfte, die bereit sind, ihr Wissen und ihre Erfahrung weiterzugeben, und andererseits an Berufseinsteiger/innen, die sich aktiv für ihre beruflichen und persönlichen Ziele einsetzen möchten.

Zeitplanung:

Das Mentoringprogramm ist für ca. ein Jahr angelegt. Während des Auftaktworkshops am 7.4.2017 an der TIB Hannover werden nach einem kurzen Kennenlernen die Teams gebildet. Die Häufigkeit und Art der Treffen vereinbaren die Tandems dann jeweils individuell. Der Abschlussworkshop mit einer Evaluation der Erfahrungen wird auf dem Bibliothekartag im Juni 2018 in Berlin stattfinden.

Die Kommission für berufliche Qualifikation wird im VDBlog und in o-bib über das Mentoringprogramm weiter berichten.

Ansprechpartnerinnen beim VDB:

Elke Reher und Britta Werner

0211 4351 9241 (Elke Reher)



Doina Oehlmann, Herzog August Bibliothek Wolfenbüttel (Vorsitzende der Kommission)

Zitierfähiger Link (DOI): <http://dx.doi.org/10.5282/o-bib/2017H1S235>

¹ Der Aufruf zur Bewerbung erschien im VDBlog: <https://www.vdb-online.org/2017/02/24/das-vdb-mentoringprogramm-geht-in-die-zweite-runde/> [zuletzt geprüft am 03.03.2017]; die Bewerbungsfrist endete am 20.3.2017 [die Red.]